

个人简介

崔子龙 副教授、硕士生导师、大理大学中青年学术带头人

研究方向：组织心理、敬业度、积极组织行为、贫困心理

E-mail:cui_zilong@hotmail.com



教育背景

2003.9-2006.7	西南财经大学	劳动经济学专业	硕士
2010.9-2014.12	西南财经大学	人力资源管理专业	博士
2015.5—现在	吉林大学	工商管理专业	博士后

主持课题

- 1.教育部人文社科青年基金项目：诚信领导对下属主动行为作用机制理论与实证研究（13XJC630002）（省部级）
- 2.重庆市教育科学十二五规划重点项目：高校青年教师体面劳动对敬业度影响机理研究（2014-GX-037）（省部级重点）
- 3.云南省哲学社会科学基金项目：精准扶贫对贫困群体心理影响的测度及干预研究（YB2017040）（省部级）
- 4.重庆市教委人文社科基金项目：不完全契约背景下的人力资本产权研究（10SKH10）（市级）
- 5.中央高校基本科研业务基金项目：新生代员工工作敬业度干预机制研究（JBK1207015）（厅级）
- 6.重庆工商大学校级科研基金项目：员工心理契约、组织公民行为与离职倾向研究（校级）
- 7.大理研究院科研基金项目：大数据背景下的智慧农业发展模式研究
- 8.大理大学就业与创业课题：经管类大学生生涯适应能力影响因素及提升研究——以大理大学为例

主研课题

- 1.国家自然科学基金《中国情境下的劳动者工作价值取向：结构内容、影响因素与转变机理》（71372213）
- 2.国家社会科学基金《商业银行参与上市公司公司治理的机理研究》（08BJL030）
- 3.教育部人文社会科学研究基金项目《管理导向的民营企业社会责任研究》（10YJA630012）
- 4.教育部人文社会科学研究基金项目《中国情景下群发性企业失责行为研究》（15YJA630001）
- 4.渝富资产经营管理集团2014年度人力资源培训开发咨询项目（企业咨询横向课题）
- 5.渝富置业有限公司公司（2015—2010）中期战略规划课题（企业咨询横向课题）
- 6.大理州十三五城乡统筹规划课题（政府咨询横向课题）
- 7.大理州2016年度社会科学联合课题

科研论文

- 1.崔子龙, 田喜洲 真实型领导对下属主动行为影响研究—传统性的调节作用[J].学术论坛 2015.9(CSSCI)
- 2.崔子龙, 李玉银 诚信领导对下属主动行为影响机理研究[J] 华东经济管理 2015.8 (CSSCI)
- 3.崔子龙. 劳资共享与和谐劳动关系共建 [N].光明日报理论版,2014.7.7 (重要)
4. 崔子龙. 国外过度劳动治理经验借鉴与启示[J].商业时代,2014,26:107-108 (核心)
- 5.CUI Zilong, CHEN Lixin.Literature Review of Studies on Normative Commitment [A].International Conference on Management Innovation and Public Policy[C]. Scientific Research Publishing, 2012, 494-497. (ISTP 检索)
- 6.崔子龙. 规范承诺研究述评 第六届中国管理学年会论文[C] 2011:6.
- 7.崔子龙. 关于经济管理类实践课程教学模式的探讨[J].北京工商大学学报 (社会科学版), 2008, (11): 69-71.
- 8.崔子龙. 基于三个纬度完善我国企业公民价值体系[J].特区经济 2008, (1): 265-266. (核心)
- 9.崔子龙. 农村劳动力人力资本投资与城乡统筹发展[J].西部论坛, 2008, (5): 35-37. (核心)
- 10.崔子龙.关于人力资本产权分配公司治理权力的探讨[J].商场现代化, 2009, (2): 313-314. (核心)

- 11.陈禹,崔子龙. 基于管理流程的人力资源管理信息化[J].中国人力资源开发, 2007,08:24-27. (CSSCI)
- 12.崔子龙,卢融. 关于东北地区劳动就业问题的探讨[J].理论界,2005,09:16-17 (核心)
- 13.崔子龙,卢融. 从理论依据看国有企业的公司治理[J].现代企业,2004,10:5-6.
- 14.崔子龙,廖宗武. 我国上市公司独立董事制度有效性的思考[J].郑州航空工业管理学院学报,2004,04:70-72. (核心)
- 15..CUI Zilong, CHEN Lixin.Literature Review of Studies on Normative Commitment [A].International Conference on Management Innovation and Public Policy[C]. Scientific Research Publishing, 2012, 494-497. (ISTP 检索)
- 18.Research on Influencing of New Generation Employee' s Future Work Self Salience on Work Engagement.The First Interational Symposium on Business in South-East and South Asia under B&R Initiative (ISTP 检索)